

Osavuosisikatsaus Q1/23

Vt. Toimitusjohtaja Pasi Papunen
Talousjohtaja Hannu Nyman



Eezy on työelämän asiantuntija.

Työllisyysvarmuus - työelämä on kaikkia varten.

Hyvän työyhteisön anatomia.

Yksilön onnistunut työelämäkokemus.

Pääkirjoitus
Suomen ongelmat eivät ratkea yhdessä vaalikaudessa
29.3.2023 05:00 **POLITIIKKA** **TYÖMARKKINAT** **VALTIONTALOUS** **TYÖELÄMÄ** **TYÖTÖMÄYYS**



Riikka ja tuhannet muut tekevät töitä tällä mailla: "Saa itse päättää tekemisistään"
Keskustelu tekee koulun ravintolamateriaalia, kotiohjelmaa ja koulun koulutusta leveyttä. Riikka onin laaste yrittäjä ja onan työläinen.
"Minulla on yksi ikäinen ja kuusi. Yöin arvostan sitä ja pyrin työtä ican maastamaan päällä."
Keskustelu on vuodelta 2015 anti kiertänyt Eezy leveyttä työllisyys. Hän kahaa yhteistyötä laastariksi. Puhelusta on muun muassa apua ja neuvoo juuri työn läänöille.
Kevyitä välttyä monilla yrittäjien työllisyys. Sosiaalinen kansalaisten on yrittäjä, mutta on palkun verratulla vialla. Kevyitä välttyä laastariksi läänöille palkun koulun koulutusta. Työllisyys on palkun yrittäjien työllisyys. Kevyitä välttyä on oivallista. Riikka onin laaste yrittäjä ja onan työläinen. Kevyitä välttyä on oivallista. Riikka onin laaste yrittäjä ja onan työläinen.

Ylen kolumni
Työperäisestä maahanmuutosta roihahi kiivas väittely, kun Purra, Marin ja Orpo ottivat yhteen
Ylen kolmen suurimman puolueen vaalitensissä roihahi kiivas väittely työperäisestä maahanmuutosta. "No siitähän sinä puhut, että kelpaako muualta tullut psykologiksi tai lääkäriksi tai hoiva-alan töihin. Kyllä kelpaa". Sdp:n Samu Marin huusi perussuomalaisen Riikka Purralle.

Suomi tarvitsee huomattavasti enemmän työhö johtavaa maahanmuuttoa, arvioi tuore raportti - "Välttämätöntä"
27.3.2023 14:30 | päivitetty 27.3.2023 18:05 **KANSANTALOUS** **VALTIONTALOUS** **TYÖMARKKINAT**



Työmarkkinaasuopuot ovat peranneet läpi yhdessä talouskasvua

Ehdotus työvoimapulan helpottamiseksi: Lyhyt koulutus voisi riittää joihinkin tehtäviin
Talousvaikuttaja Sixten Korkmanin johtama ryhmä etsi seuraavalle hallitukselle keinoja tuottavuuden kasvulle ja työvoiman saatavuudelle.
"Vanta nyt on alettu arvostaa myös lyhytkoulutusta ja osatutkintoja. Näiden vaikuttavuus on selkeä yksilön tasolla, että yhteiskunnan kannalta monesti parempi kuin pitkäkestoinen tutkintoon johtava koulutus, alivaltiohallintoi Elna Pyhälän sanoa. KUVA: HEIKKI SAUKKOMAA/LEHTIKUVA
STT, Salla Kluita
27.3. 2023

Talous | Työelämä
Palkansaajien näkemykset tilanteestaan pääosin hyviä, mutta työoloissa suuria eroja eri ryhmien välillä



Työelämä
Työelämämetriin haastateltiin yli 1800:aa palkansaajaa viime elo-lokakuussa. Vastaajien viikkotyöaika oli vähintään 10 tuntia. KUVA: OLIVIA RANTA / LEHTIKUVA
Anne Salomäki STT
15.3. 9:14
VALTAOSA palkansaajista kokee tekevänsä merkityksellistä työtä ja työelämän laatuun pidetään monilla mielenkiintoisilla hyvänä, selvää työ- ja elinkeinoministeriön tuoreimmasta työelämäbarometristä. Barometristä tulee kuitenkin ilmi merkittäviä eroja palkansaajaryhmien työelämän välillä.

Yle-kolumni
Risto Murrin kolumni: Maahanmuuton ja syntyyden muutokset ovat niin isoja, että väestöennusteet menevät uusiksi
22.3.2023 11:45 **POLITIIKKA** **MAAILMA** **KANSANTALOUS** **LUKEMAN KIRJA** **TYÖMARKKINAT**

Suomi työssä 2023 kyselytutkimus: Huumorin ja rentouden tunteet työpaikoilla kasvussa - nämä asiat yhdistävät työpaikkaansa suositteluvia
Eezy Oyj | 24.04.2023, 06:30
Työelämäyhtiö Eezy Oyj:n teettämä tuore Suomi työssä -kyselytutkimus tuo valoa ongelmakkeiksi leimautuneeseen julkiseen työelämäkusteluun: vaikka yhtenäisiä yllä puolet kyselyyn vastaannesta on harkinnut työpaikan tai jopa alan vaihtoa sekä kokenut kiireen ja stressin tunteita, ovat työpaikkaansa suositteluevien määrä sekä positiiviset tunteet työpaikoilla kasvussa. Eezy Oyj on tutkinut...
Työelämä

Näin moni eläkeläinen haluaa tehdä töitä - Yksi syy on yli muiden
21.3.2023 06:30 | päivitetty 21.3.2023 09:17 **JÄÄNÄN TÖSSÄ** **VIDEO** **TYÖELÄMÄ** **ELÄKKEET** **URA**



Tuore tutkimusdata kertoo, mikä innostavia työpaikkoja Suomessa yhdistää - menestysresepti löytyy yrityskien avoimuudesta
Eezy Oyj | 13.03.2023, 07:00
Vuosi 2022 oli epävarmuuden ja muutosten aikaa myös monilla suomalaisilla työpaikoilla. Henkilöstön innostamiseen eivät enää riitä oman työn tai tiimin onnistuminen, työpaikan me-henkilö tai hyvä esihenkilö. Rakastavaa on, että asiat ovat kunnossa sisäisesti; päätöksenteko on selkeää, tavoitteet kirkeitä ja byrokratia matalaa. Avoimuus ja inhimillisyyt läpileikkaavat organisaation kulttuuria. ...
Työelämä

Talous | Työllisyys
Työllisten määrä kasvoi, miesten ja naisten työllistymisen kulki eri suuntiin



Työllisyys
Työllisyysasteen trendiluku 15-64-vuotiaiden ikäryhmässä oli 74,2 prosenttia.
Eezy Oyj | 24.04.2023, 06:30
Työelämäyhtiö Eezy Oyj:n teettämä tuore Suomi työssä -kyselytutkimus tuo valoa ongelmakkeiksi leimautuneeseen julkiseen työelämäkusteluun: vaikka yhtenäisiä yllä puolet kyselyyn vastaannesta on harkinnut työpaikan tai jopa alan vaihtoa sekä kokenut kiireen ja stressin tunteita, ovat työpaikkaansa suositteluevien määrä sekä positiiviset tunteet työpaikoilla kasvussa. Eezy Oyj on tutkinut...
Työelämä

Näin moni eläkeläinen haluaa tehdä töitä - Yksi syy on yli muiden
21.3.2023 06:30 | päivitetty 21.3.2023 09:17 **JÄÄNÄN TÖSSÄ** **VIDEO** **TYÖELÄMÄ** **ELÄKKEET** **URA**



Tuore tutkimusdata kertoo, mikä innostavia työpaikkoja Suomessa yhdistää - menestysresepti löytyy yrityskien avoimuudesta
Eezy Oyj | 13.03.2023, 07:00
Vuosi 2022 oli epävarmuuden ja muutosten aikaa myös monilla suomalaisilla työpaikoilla. Henkilöstön innostamiseen eivät enää riitä oman työn tai tiimin onnistuminen, työpaikan me-henkilö tai hyvä esihenkilö. Rakastavaa on, että asiat ovat kunnossa sisäisesti; päätöksenteko on selkeää, tavoitteet kirkeitä ja byrokratia matalaa. Avoimuus ja inhimillisyyt läpileikkaavat organisaation kulttuuria. ...
Työelämä

Yle-kolumni
Valtava koulutusurakka ravintoloissa - Joka kolmas työntekijä on vasta tullut alalle



Yle-kolumni
Kolmannes Scandic Hotelin ja HOK-Elannon työntekijöistä on alalla uusia. Heidän perehdyttämisenä on yritykselle valtava urakka.
Kuvituskuva. TE-toimistot tarjoavat asiakkaille erilaisia työnhakua ja työllistymistä sekä yritystulintamateriaaleja palveluja. TIINA SOMERPURJO
Mika Koskinen
mika.koskinen@iltalehti.fi
Maanantai 27.3.2023 klo 14:30
Suomi on mahdollisuuksiensa nähden alisuorittaja, Suomen suunta -hankkeen loppuraportissa palautetaan.
Työryhmä korostaa kahta kansantalouden kannalta keskeistä teemaa: yksityisen ja julkisen sektorin tuottavuuden kohentaminen sekä työvoiman saatavuuden turvaaminen.

Voisiko työllistymisestä saada korvauksen?
Eikö ikäisen leikkauksen ja uhkailun sijaan voisi kokeilla palkkiomallia?



TE-palvelut
tjänster | services
Helsinki
Työllisyyspalvelut
Sysselsättnngstjänster
Employment services
H2

Suomi alisuorittaa - 640 000 tipahtanut työelämästä
Suomen suunta -hanke: "Tuottavuus on polkenut paikallaan ja työllisyysasteen noususta huolimatta laaja työttömyys on korkea".



TE-palvelut
tjänster | services
Kuvituskuva. TE-toimistot tarjoavat asiakkaille erilaisia työnhakua ja työllistymistä sekä yritystulintamateriaaleja palveluja. TIINA SOMERPURJO
Mika Koskinen
mika.koskinen@iltalehti.fi
Maanantai 27.3.2023 klo 14:30
Suomi on mahdollisuuksiensa nähden alisuorittaja, Suomen suunta -hankkeen loppuraportissa palautetaan.
Työryhmä korostaa kahta kansantalouden kannalta keskeistä teemaa: yksityisen ja julkisen sektorin tuottavuuden kohentaminen sekä työvoiman saatavuuden turvaaminen.

Eezy Q1/2023 kohokohdat:

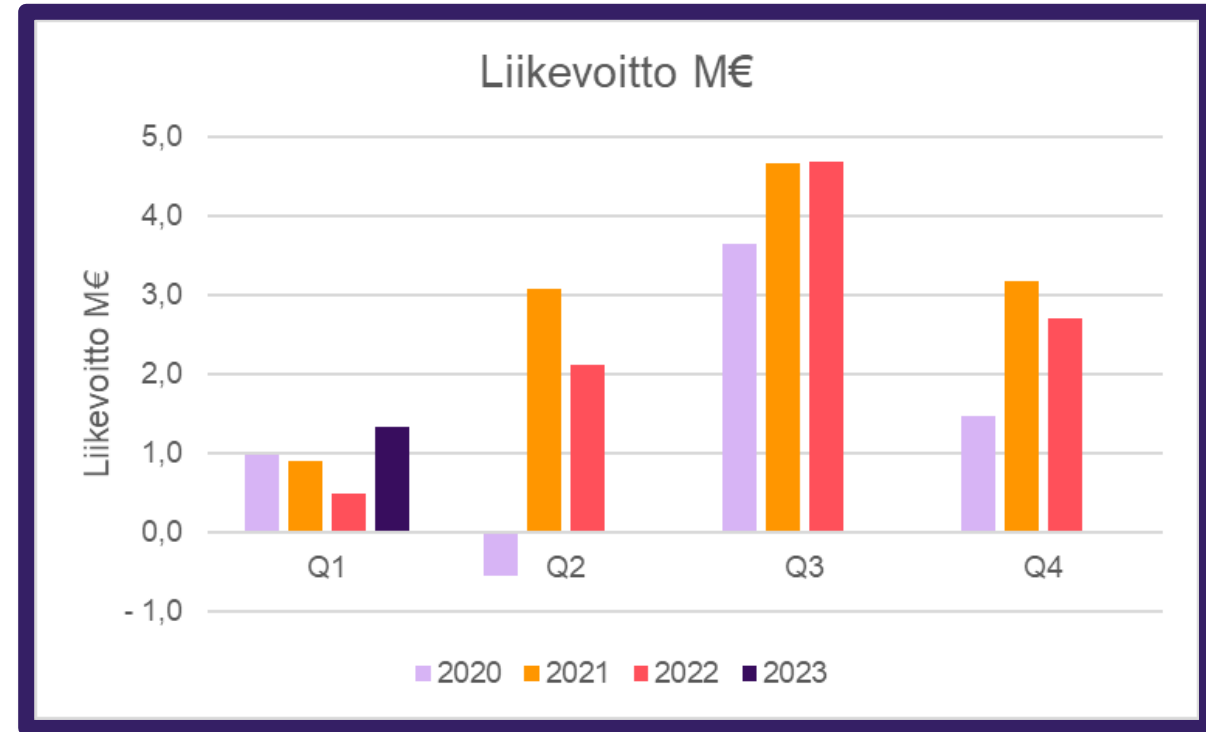
Tulosparannusta ensimmäisellä neljänneksellä

- Liikevoitto 1,3 M€ (0,5); 2,5% liikevaihdosta (1,0%) – Eezyn nelivuotisen historian paras Q1 liikevoitto
- Liikevaihtomme kasvoi ensimmäisellä neljänneksellä maltillisesti 4 prosentilla 52,8 miljoonaan euroon
- Henkilöstöpalveluissa vahvaa kysyntää horeca-sektorilla, teollisuus ja rakentaminen heikentynyt. Hakijamäärissä selkeää kasvua.
- Asiantuntijapalveluissa kysyntää julkisen sektorin työllisyyspalveluissa sekä yrityskulttuurin tutkimus- ja kehittämispalveluissa.
- Strategian mukaiset toimenpiteet edistyvät suunnitellusti mm. organisaatiouudistuksen ja digitaalisen kehityksen osalta.



Merkittävä tulosparannus – kasvu maltillista

| | Q1 / 23 | Q1 / 22 |
|---------------|----------------|----------------|
| Liikevaihto | 52,8 M€ | 50,9 M€ |
| Käyttökate | 3,4 M€ | 2,5 M€ |
| Käyttökate-% | 6,5 % | 4,9 % |
| Liikevoitto | 1,3 M€ | 0,5 M€ |
| Liikevoitto-% | 2,5 % | 1,0 % |



Henkilöstöpalvelut: kysyntä vahvaa horecassa, teollisuuden ja rakentamisen sektorilla työvoiman tarve pienentynyt

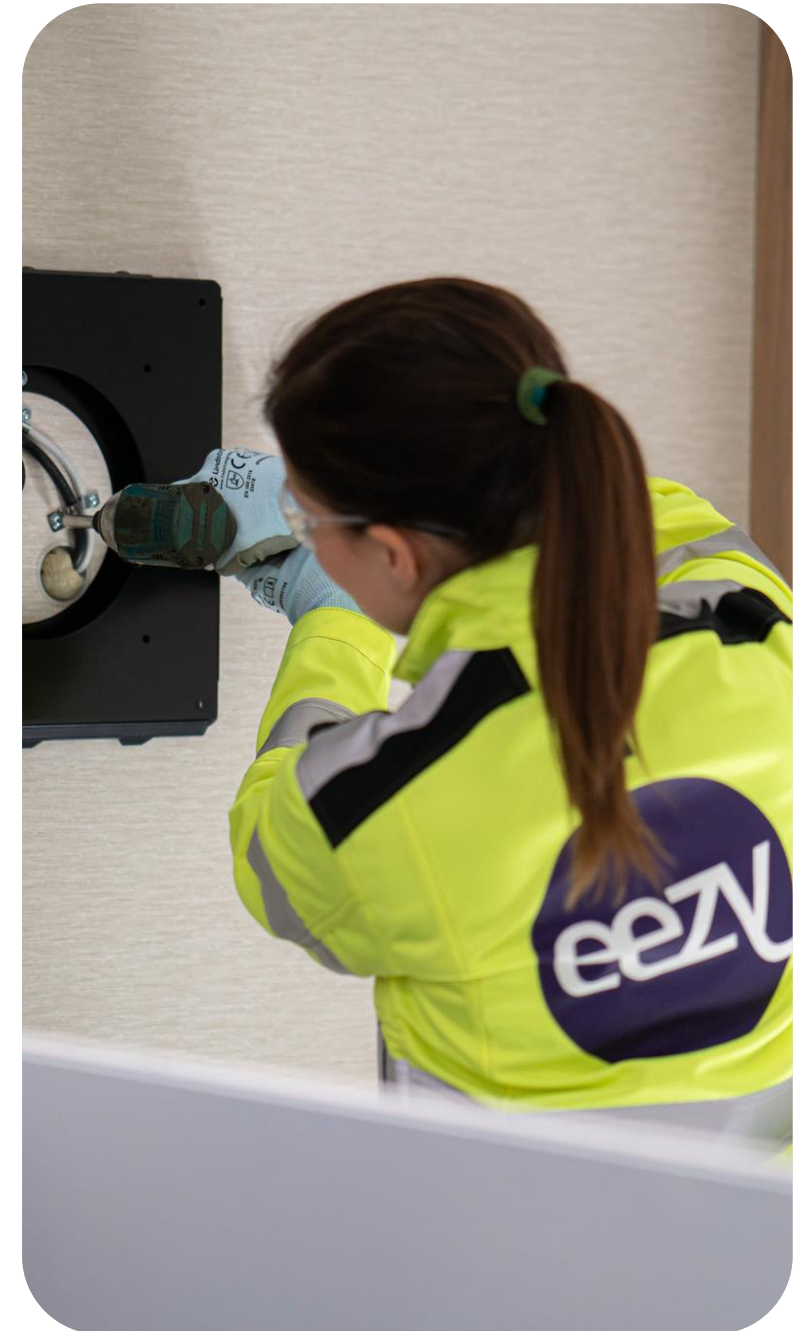
Henkilöstöpalvelut Q1/23

45,4 M€ (+ 2%)

Henkilöstöpalvelut Q1/22

44,7 M€

- Liikevaihto: Teollisuuden ja rakentamisen asiakkaiden työvoimatarve on pienentynyt, horeca vahvassa vedossa.
- Kannattavuuden parantamiseen panostettu: kustannusinflaatiota huomioitu hinnoittelussa, sairauspoissaolot pienentyneet jonkin verran, organisaatio ja kulurakenne sopeutettu hiljentyneeseen suhdanteeseen, toimintatapoja selkeytetty.
- Asiakastyötä aktivoitu uuden alueorganisaation kautta.
- Hakijamäärät ovat nousseet merkittävästi.
- Henkilöstövuokrauksen toimialan liikevaihto (HELA 1-3/2023) +5%.



Asiantuntijapalvelut – liiketoiminta-alue kasvaa strategian mukaisesti

Asiantuntijapalvelut Q1/23

7,4 M€ (+ 18%)

Asiantuntijapalvelut Q1/22

6,3 M€

- Valmennus- ja konsultointipalveluiden kysyntä pysynyt hyvänä suhdanteesta huolimatta, erityisesti yrityskulttuurin tutkimus- ja kehittämispalveluissa
- Työllisyyspalvelut julkiselle sektorille kasvaneet hyvin
- Tuotevalikoiman selkeyttäminen sekä markkinoinnin automaatio myynnin tukena

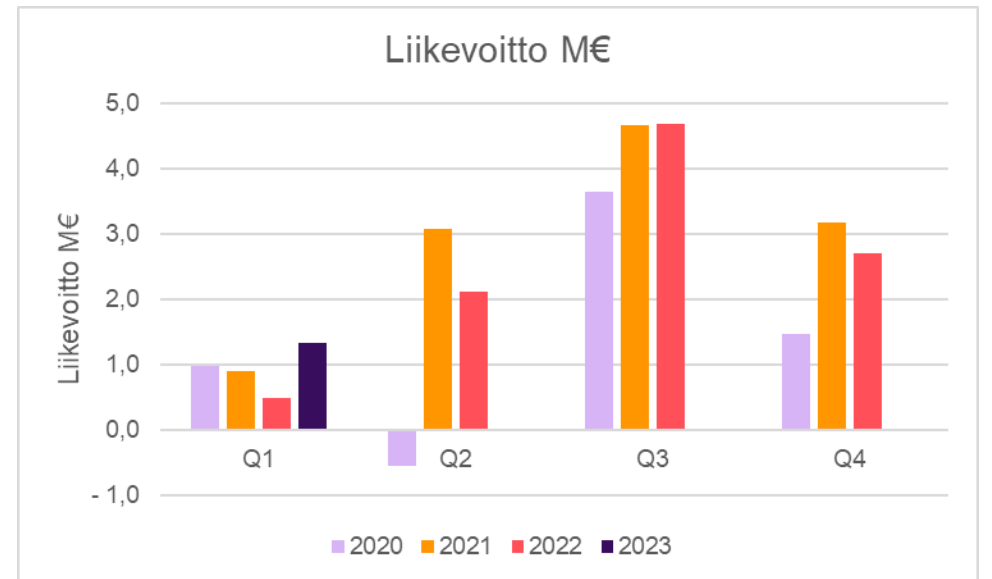
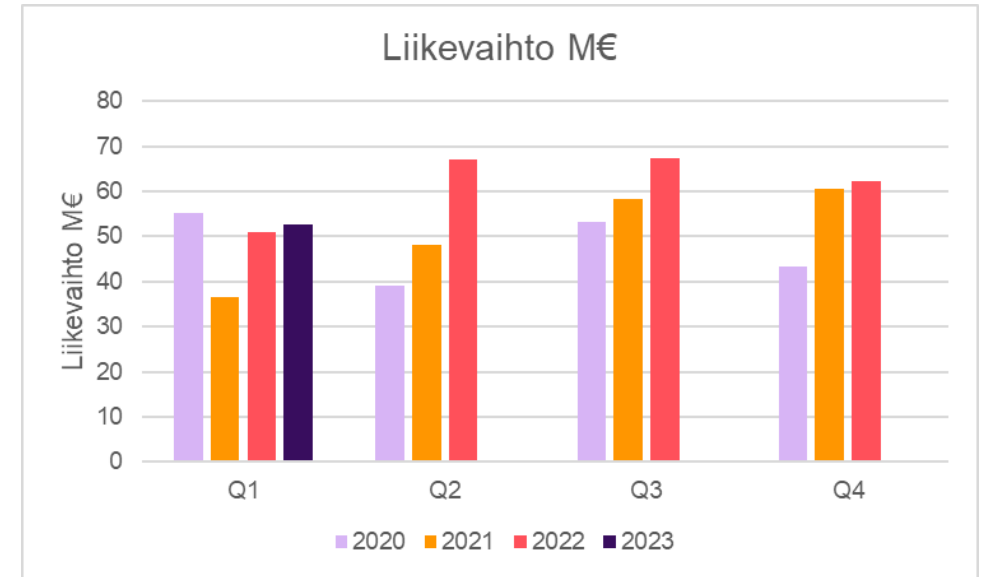


Taloudelliset tiedot Q1/2023



Avainluvut

| Milj. euroa | 1-3/ 2023 | 1-3/ 2022 | Muutos | 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Liikevaihto | 52,8 | 50,9 | 4% | 247,6 |
| Käyttökate | 3,4 | 2,5 | +37% | 18,2 |
| Käyttökate-% | 6,5 % | 4,9 % | | 7,4 % |
| Liikevoitto | 1,3 | 0,5 | +173% | 10,0 |
| Liikevoitto-% | 2,5 % | 1,0 % | | 4,0 % |
| Osakekohtainen tulos, eur/osake | 0,02 | 0,00 | | 0,29 |
| Ketjuliikevaihto | 73,8 | 77,0 | -4% | 351,6 |

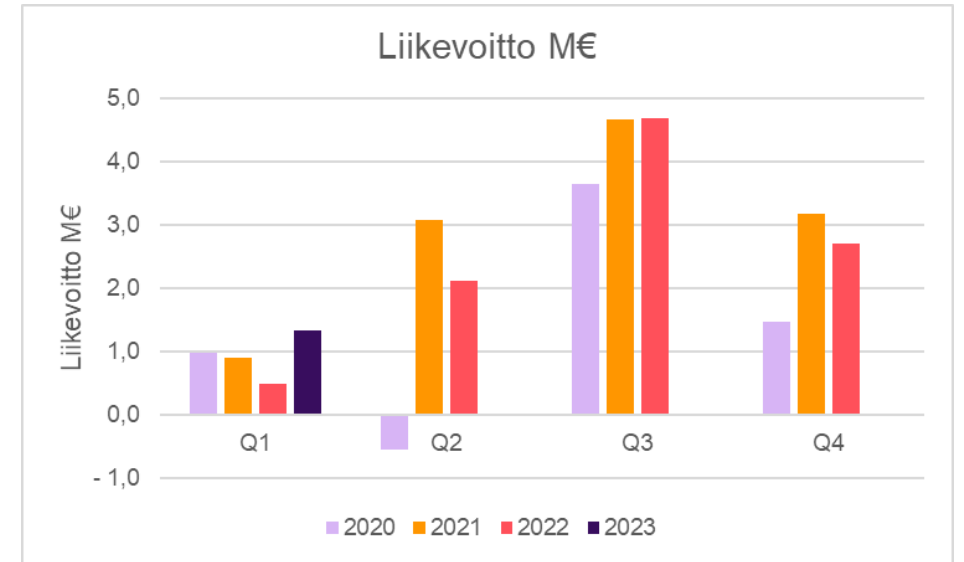
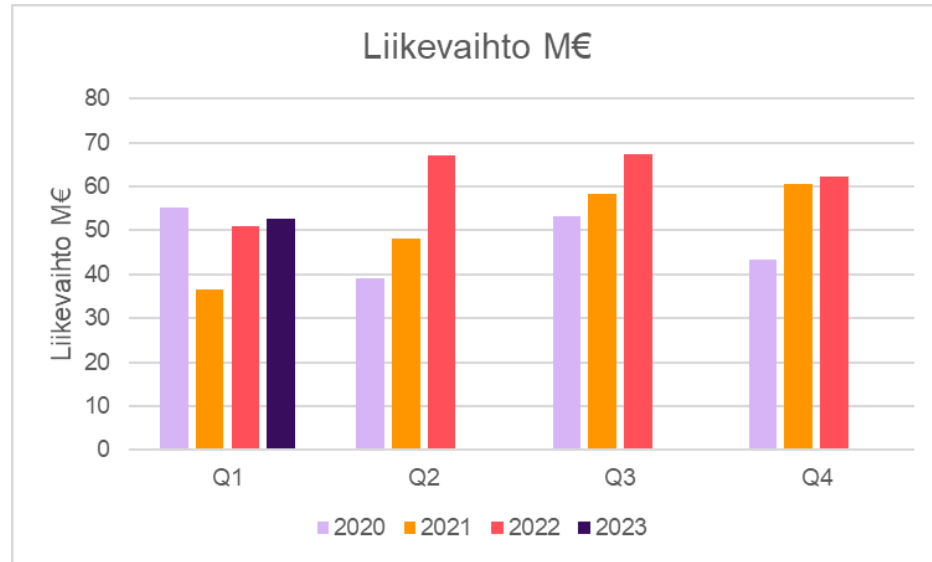


Tuloslaskelma

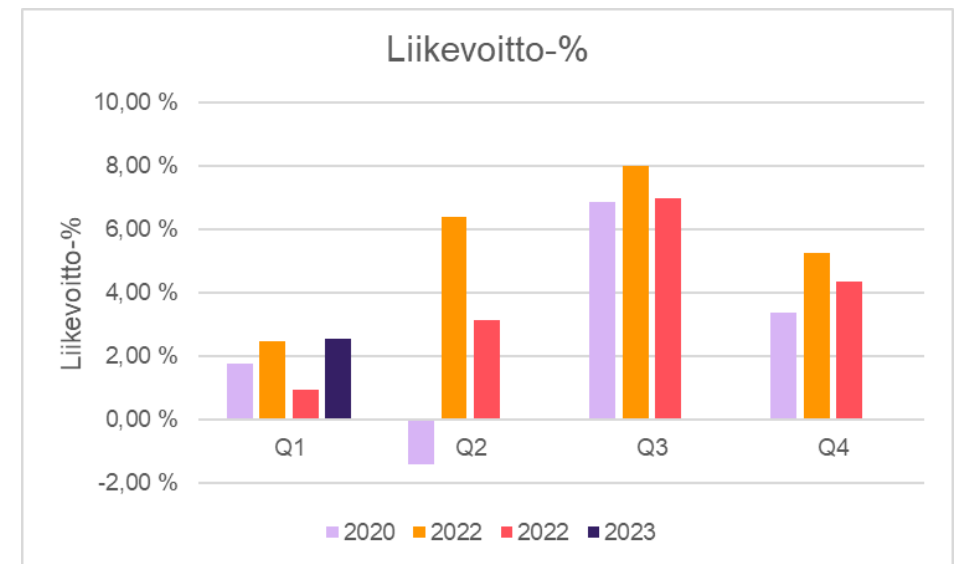
| Tuhatta euroa | 1-3/2023 | 1-3/2022 | 2022 |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Liikevaihto | 52 776 | 50 905 | 247 596 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 60 | 99 | 347 |
| Osakkuusyhtiöt | -15 | - | 7 |
| Materiaalit ja palvelut | -2 326 | -1 919 | -9 379 |
| Henkilöstökulut | -43 245 | -42 638 | -202 825 |
| Liiketoiminnan muut kulut | -3 811 | -3 935 | -17 515 |
| Poistot ja arvonalentumiset | -2 096 | -2 021 | -8 226 |
| Liikevoitto | 1 343 | 491 | 10 004 |
| Rahoitustuotot | -46 | 42 | 763 |
| Rahoituskulut | -611 | -343 | -1 642 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | -656 | -301 | -879 |
| Tulos ennen veroja | 687 | 191 | 9 125 |
| Tuloverot | -172 | -85 | -1 654 |
| Tulos määräysvallattomille omistajille | -6 | 29 | 316 |
| Tulos emoyhtiön omistajille | 521 | 76 | 7 156 |

- Sairauspoissaolojen vaikutus tasoittunut, mutta edelleen korkealla
- Vuonna 2022 tehtyjen tehostamistoimien vaikutus sekä henkilöstökuluissa että liiketoiminnan muissa kuluissa
- Yritysosastoihin liittyviä poistoja 0,9 M€ Q1:llä
- Rahoituserät hieman normaalia korkeammalla Q1:llä

Kvartaalikehitys 2020-2023



- Q1 on tyypillisesti vuoden pienin neljännes
- Q1/2023 liikevaihto kasvoi 4% verrattuna Q1/2022:een.
- Liikevoitto ja liikevoitto-% olivat Eezyn historian parhaat Q1



Tase

| | Tuhatta euroa | 31.3.2023 | 31.3.2022 | 31.12.2022 |
|---|---------------|----------------|----------------|----------------|
| VARAT | | | | |
| Liikearvo | | 141 654 | 134 054 | 141 654 |
| Aineettomat hyödykkeet | | 27 606 | 27 320 | 28 284 |
| Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet | | 5 156 | 6 334 | 5 680 |
| Pitkäaikaiset sijoitukset ja saamiset | | 4 019 | 2 358 | 1 627 |
| Pitkäaikaiset varat yhteensä | | 178 437 | 170 066 | 177 245 |
| | | | | |
| Lyhytaikaiset saamiset | | 31 058 | 32 576 | 33 676 |
| Rahavarat | | 881 | 9 374 | 5 768 |
| Lyhytaikaiset varat yhteensä | | 31 939 | 41 950 | 39 444 |
| VARAT YHTEENSÄ | | 210 376 | 212 016 | 216 690 |
| | | | | |
| OMA PÄÄOMA JA VELAT | | | | |
| Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä | | 109 970 | 106 175 | 109 444 |
| Määräysvallattomat omistajat | | 3 422 | 2 743 | 3 630 |
| Oma pääoma yhteensä | | 113 392 | 108 918 | 113 074 |
| | | | | |
| Pitkäaikaiset velat yhteensä | | 54 914 | 62 280 | 56 411 |
| Lyhytaikaiset velat yhteensä | | 42 069 | 40 817 | 47 204 |
| OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ | | 210 376 | 212 016 | 216 690 |

Liikearvoa ja aineettomia hyödykkeitä yhteensä noin 169 M€.

Omaa pääomaa 113 M€.

Nettovelka 56,8 M€
(ilman IFRS16: 52,1 M€).

Taseen tunnusluvut

| Taseen tunnusluvut | 3/2023 | 3/2022 | 12/2022 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Nettovelka | 56 772 | 54 721 | 52 466 |
| Nettovelka ilman IFRS16 | 52 116 | 48 880 | 47 307 |
| Nettovelka / käyttökate | 3,0 x | 2,8 x | 2,9 x |
| Gearing, prosenttia | 50,1 % | 50,2 % | 46,4 % |
| Omavaraisuusaste, prosenttia | 53,9 % | 51,4 % | 52,2 % |
| Oma pääoma / osake | 4,53 | 4,35 | 4,51 |

10,0 milj. euron luotollinen tililimiitti, joka oli 31.3.2023 kokonaan käyttämättä.



Yhtiökokous 13.4.

- Yhtiökokous pidettiin 13.4.2023
- Hallitukseen valittiin uutena jäsenenä Maria Pajamo, ISS:n henkilöstöjohtaja
- Osinkoa vuodelta 2022 maksetaan 0,15 eur/osake
 - 0,10 eur maksettiin huhtikuussa
 - 0,05 maksetaan lokakuussa, täsmäytyspäivä 19.10.2023





2023 näkymät

Uusi toimitusjohtaja aloittaa elokuussa

- Eezy Oyj:n hallitus nimitti 12.4.2023 KTM, eMBA Siina Saksin (s. 1966) Eezy:n toimitusjohtajaksi.
- Siina Saksi on toiminut vuodesta 2016 Terveystalo Oyj:n johtoryhmän jäsenenä ja operatiivisena johtajana vastaten terveydenhuollon palveluista.
- Saksilla on myös pitkäaikaista kokemusta vahinkovakuutus- ja pankkialalta.
- Saksi aloittaa toimitusjohtajan tehtävässä viimeistään 15.8.2023.



Strategia 2025 etenee kannattavuus edellä

Liikevaihdon kasvun ajurit

Suhdanteiden vaikutus

- Teollisuus ja rakentaminen: kysyntä vaimeaa
- Horeca: kysyntä jatkunut vahvana



Palveluvalikoiman kehittäminen

- Työllisyyspalvelut vahvassa kasvussa
- Hyvän työyhteisön ja yrityskulttuurin kehittämiseen liittyvien palveluiden kysyntä hyvää (konsultointi- ja tutkimuspalvelut)
- Lääkärivuokrauksella vahva kysyntä



Yritysosotot

- Tarkkailuasemissa



Kannattavuuden parantaminen

Liikevaihdon kasvun tuomat skaalaedut

- Sairauspoissaolot laskussa mutta edelleen korkealla tasolla



Korkeamman katteen palvelut

- Osuus kasvanut



Tehokkuuden parantaminen

- Organisaatio sopeutettu kysyntään & roolien selkeyttäminen
- Järjestelmäuudistuksen toteuttaminen etenee suunnitelman mukaan
- Painotus myynnin, markkinoinnin ja palvelutuotannon osaamiseen sekä tehokkaaseen yhteistyöhön
- Tuotevalikoiman selkeyttäminen asiantuntijapalveluissa

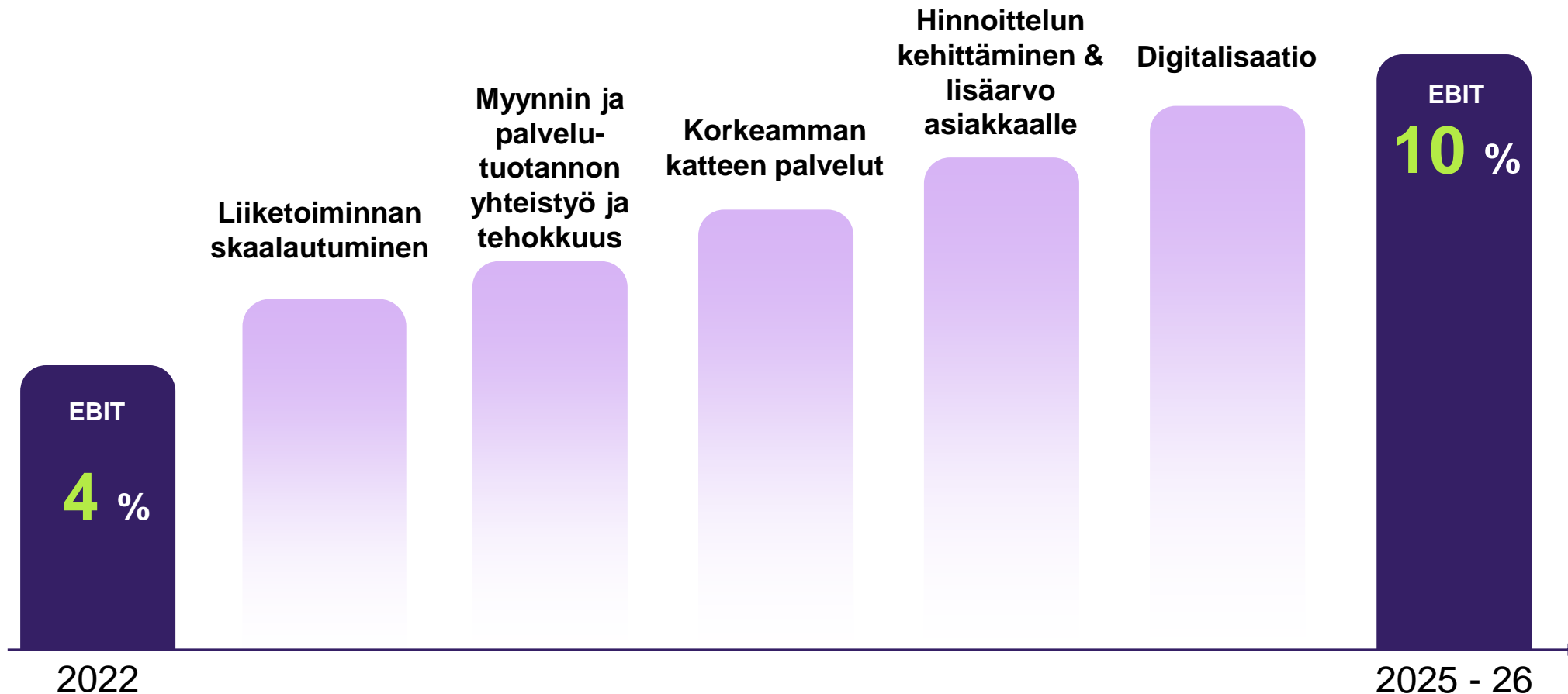


Vuoden 2023 tärkein tavoite on kannattavuus

1. Skaalautuvien liiketoimintojen kehittäminen
2. Vahva panostus myyntityöhön ja myynnin ja palvelutuotannon tehokkaaseen yhteistyöhön
3. Markkinoinnin fokus tunnettuuden rakentamisesta brändin vetovoiman parantamiseen ja myynnin tukemiseen
4. Tehokkuuden kasvattaminen toimintatapojen, keskitettyjen palveluiden, tuotevalikoiman selkeyttämisen ja toiminnan digitalisoinnin avulla
5. Henkilöstön roolien selkeyttäminen ja osaamisen kehittäminen
6. Tarkkailuasemissa yritysostojen osalta

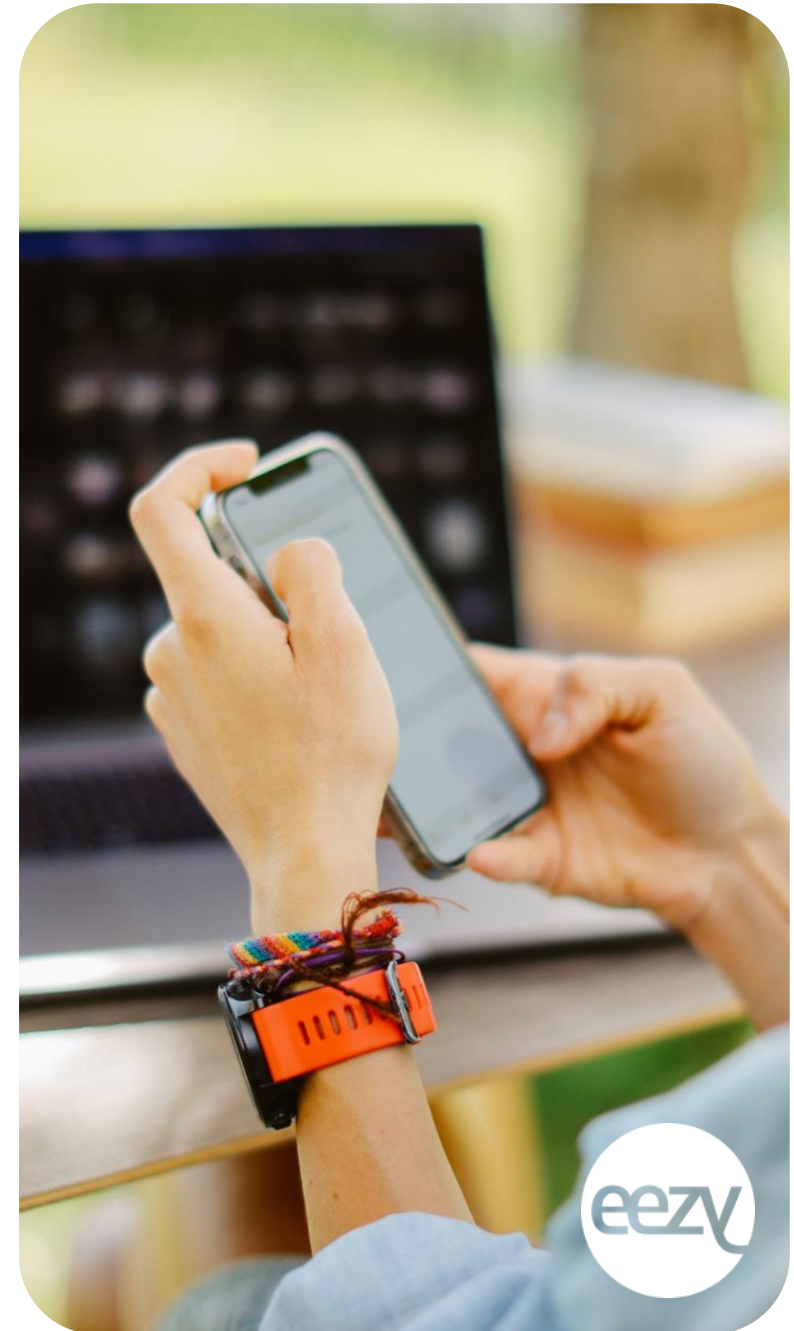


Kannattavuuden parantaminen



Tekoälyä hyödyntävä toiminnanohjausjärjestelmä kasvun ja kannattavuuden ajuriksi

- Henkilöstöpalvelualalla monet prosessit edelleen manuaalisia ja työvoimavaltaisia. Avainprosessien automatisointi on liiketoiminnan skaalautuvuuden ja paremman osaaja- ja asiakaskokemuksen edellytys.
- Uusi, meille räätälöity, tekoälyä hyödyntävä toiminnanohjaus- ja työnvälitysjärjestelmä otetaan käyttöön vaiheistettusti.
- Tekoäly automatisoi ja sujuvoittaa asiakkaiden ja työntekijöiden yhteensovittamista.
 - Yli 60 000 osaajamme joukko 24/7/365 asiakkaidemme ulottuvilla
 - Osaajamme saavat paremmin kohdennettuja työtarjouksia ja pääsevät nopeammin töihin
- Järjestelmä tehostaa koko liiketoimintaprosessimme rekrytoinneista palkanmaksuun sekä tilauksista toimitukseen ja laskutukseen.
 - HR-konsulttiemme työaika kuluu vähemmän rutiinitehtäviin - aikaa vapautuu asiakkaidemme ja osaajiemme palvelemiseen
 - Automatisoimme lyhytkestoiset keikkatyötilaukset



Vahvuutemme epävarmoina aikoina

Laaja toimiala-
ja
palveluvalikoima
tasoittaa
suhdanneriskiä

Markkinakasvua
ajavat isot
trendit

Asiantuntija-
palvelumme
auttavat
asiakkaitamme
reagoimaan
nopeasti
muuttuvassa
markkinassa

Tiedolla
johtamisen
merkitys
henkilöstö-
kokemuksen ja
yrityskulttuurin
johtamisessa
kasvaa

Tarve
lisäänsioille
kasvussa elin-
kustannusten
noustessa

Joustavan
työvoiman
merkitys
asiakkaille
kasvaa

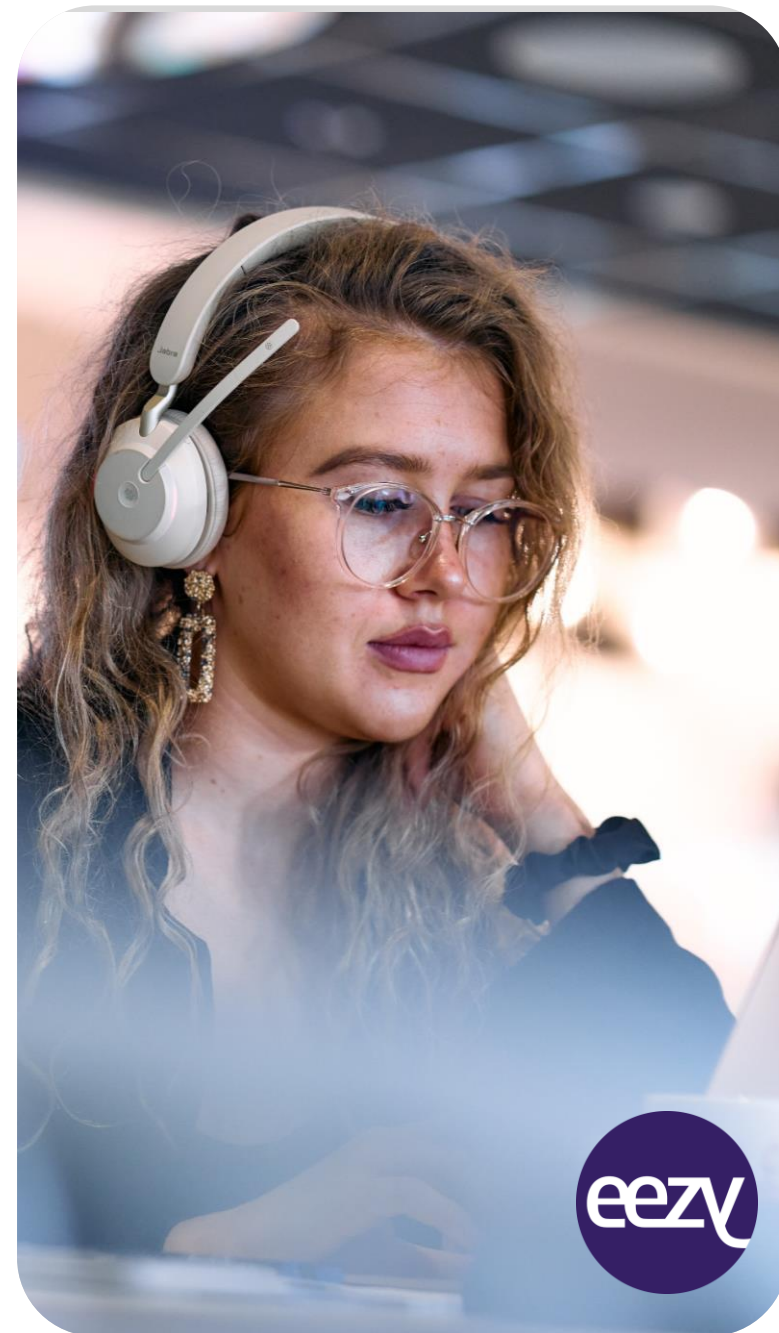
Työvoiman
kerroin-
hinnoittelu
suojaa palkka-
inflaatiolta

Turvallinen,
luotettava ja
vastuullinen
kumppani
työntekijöille ja
kevytyrittäjille

Keskitymme kannattavuuteen

- **Markkinoilla on useita epävarmuustekijöitä, jotka vaikuttavat suhdanteisiin ja asiakkaidemme kysyntään**
- **Epävarmoista suhdanteista huolimatta usealla alalla kärsitään edelleen työvoimapulasta**

Eezy odottaa liikevaihdon olevan noin 250 miljoonaa euroa ja liikevoittoprosentin kasvavan vuonna 2023.



Kiitos!

